

## Posició de UEAPME sobre la Targeta Blava

La Targeta Blava, emesa per la Unió Europea, és un permís de treball regulat per la Directiva 2009/50/CE del Consell Europeu i relativa a les condicions d'entrada i residència (en Estats Membres) de nacionals de tercers països no comunitaris per a finalitats d'ocupació altament qualificada. Es tracta d'una autorització de residència i treball que habilita als estrangers titulars d'aquesta targeta a exercir una ocupació altament qualificada en un Estat Membre de la Unió Europea. És l'equivalent a la Targeta Verda que els Estats Units exigeixen als estrangers per poder residir i treballar en aquest país.

Recentment, UEAPME va publicar la seva posició quant a la revisió de la Directiva de la Targeta Blava. L'organització valora positivament les iniciatives de la UE que tenen per objectiu la millora de les polítiques de migració legal. Europa necessita un marc més efectiu per satisfer les habilitats demandades pel mercat laboral que no es puguin proveir amb ciutadans comunitaris. Aquest sistema seria capaç d'atreure treballadors de tercers països amb habilitats mitjanes o avançades per fomentar la innovació, el creixement i la competitivitat – valors clau per a la UE.

Les PIMES europees exigeixen polítiques adaptades a la seva demanda laboral i que la UE tingui en compte les característiques dels mercats laborals europeus. S'hauria de fer una distinció entre les polítiques per atreure talent no-comunitari i la integració dels actuals fluxos de refugiats. Les PIMES necessiten igualtat de condicions també en l'accés al talent estranger, per la qual cosa això implicarà més drets i avantatges quant a permisos de treball regulars. Els procediments s'haurien de simplificar i s'hauria d'eliminar el llinar de salaris comunitaris per proporcionar una major flexibilitat als mercats laborals europeus.

UEAPME advoca per un sistema migratori de "manifestació d'interès" que formi una força laboral d'immigrants qualificats. Aquest sistema, establert a Austràlia per exemple, opera amb punts i utilitza les qualificacions de l'immigrant com la base per a l'admissió d'aquest. Així doncs, aquells immigrants amb més habilitats i més coneixements reben més punts, la qual cosa els atorga més possibilitats de rebre un permís de residència per entrar al país.

L'atracció de talents estrangers no es pot usar com a pretext per ajornar les reformes necessàries que busquen millorar el funcionament del mercat laboral dins de la UE. Entre elles, UEAPME destaca: fer front a les altes taxes d'atur, combatre el desajustament entre habilitats i llocs de treball i augmentar la baixa mobilitat laboral dins de la UE.